

Специфика

Тип: привлечение финансирования.

Место: нейтральная территория (конференц-зал).

Формат: офлайн или гибрид (онлайн+офлайн).

Состав: 1-3 инвестора и 1-2 представителя компании.

Конфиденциальность: закрытые.

Особенности: возможны манипуляции, несколько раундов переговоров.

Цель переговоров: достичь взаимопонимания по оценке компании, доле инвестора, условиям финансирования и плану выхода.

Структура встречи

Вступление (5 мин). Представьте стороны переговоров друг другу, проговорите регламент встречи, установите первичное доверие.

Презентация проекта (15–20 мин). Обсудите ключевые метрики, бизнес-модель, финансовые прогнозы.

Обсуждение условий (20–30 мин). Обсудите оценку компании, долю инвестора, ваши права и обязанности.

Обсуждение exit-стратегии (10 мин). Проговорите варианты выхода, сроки, обязательства.

Финализация (5 мин). Предложите план дальнейших шагов, зафиксируйте договоренности о сроках.



Кого взять с собой и зачем

Роль	Зачем нужен
Финансовый директор	Обладает глубоким пониманием финансов и метрик, ответит на вопросы инвесторов
Юрист	Проконсультирует по структуре сделки и юридической безопасности

Аргументация

Аргумент	Пример формулировки
Рост рынка	«Наш сегмент растет на 20% в год — потенциал масштабирования огромен»
Команда	«У нас собраны эксперты с опытом успешных выходов»
Прозрачность	«Готовы делиться полной отчетностью и привлекать внешних аудиторов»
Контроль рисков	«Разработаны сценарии на случай негативного развития»
Exit	«Планируем IPO или продажу в течение пяти лет с минимальными потерями»



Возможные манипуляции

Манипуляция	Признак	Что делать
Давление на оценку	«Оценка завышена, готовы только на меньшую»	Аргументировать метриками и рынком, запросить альтернативы
Занижение роли основателей Неоднозначные сроки выхода	«Инвестор должен контролировать ключевые решения» «Exit через "несколько лет"»	Зафиксировать границы полномочий и роль управляющей команды Уточнить конкретные временные рамки и
Перевод в эмоции	«Вы слишком амбициозны»	Вернуть к цифрам и доказательствам
Давление скоростью	«Решайте быстро, иначе другой займет место»	Запросить время на внутреннее обсуждение, без суеты



Стратегия уступок

Готовы уступить	Не уступать
Небольшой процент контроля, например, право голоса по ключевым вопросам	Полный контроль над управлением
Включение инвестора в совет директоров	Неблагоприятные условия выхода

Завершение

Подведите итоги и формализуйте условия в меморандуме. Определите график следующих встреч и подготовки документов.